

台灣光電暨化合物半導體產業協會

2024 經濟部產發署人培「溫室氣體盤查三日種子班-光電半導體產業」報名表

- 一、課程時間：113 年 6 月 20 日、6 月 27 日、7 月 4 日(四) 9:00-16:00PM
- 二、課程地點：新竹工研院中興院區 78 館 209 室(新竹縣竹東鎮中興路四段 195 號)
- 三、課程規劃：透過 ISO 碳盤查標準說明、實務案例演練以及個廠碳排計算、查證演練及模擬，循序協助業者完備碳盤查實務技能建構，攜手助產業接軌國際減碳規範，落實低碳轉型。
- 四、課程費用：**由經濟部產發署全額補助**
- 五、課程大綱：

單元課程名稱	單元課程內容大綱
國內外溫室氣體管理趨勢	<ul style="list-style-type: none">● 國際溫室氣體發展趨勢介紹● 國內溫室氣體管理相關政策介紹● 標竿企業推動溫室氣體管理做法介紹
ISO 14064-1 新版標準說明	<ul style="list-style-type: none">● 溫室氣體盤查標準簡介產品類別規則的內容● 溫室氣體盤查流程介紹
溫室氣體排放源鑑別實務說明	<ul style="list-style-type: none">● 邊界界定、基準年建立● 活動數據蒐集
企業溫室氣體量化實務說明	<ul style="list-style-type: none">● 溫室氣體盤查量化方法● 直接/間接排放量化● CBAM 量化方法● 溫室氣體報告書產出
溫室氣體盤查實務演練	<ul style="list-style-type: none">● 盤查資料(自備/公版)鑑別、蒐集及量化● 排放係數收集及碳排計算● 溫室氣體盤查清冊產出
溫室氣體內部查證演練	<ul style="list-style-type: none">● 溫室氣體內部查證技巧與重點● 系統文件/報告書建置
溫室氣體內部查證模擬	<ul style="list-style-type: none">● 排放源鑑別、活動數據蒐集、排放量計算、碳排計算器應用

※主辦單位保留本訓練課程內容及講師異動之權利

台灣光電暨化合物半導體產業協會

2024 經濟部產發署人培「溫室氣體盤查三日種子班-光電半導體產業」報名表

六、講師介紹：

講師	學歷	經歷
鄭如琇	國立中興大學 環境工程學系所碩士	<ul style="list-style-type: none">● 台灣碳捕存再利用協會 副秘書長● 專長為碳捕捉技術、碳封存技術、溫室氣體查證演練、溫室氣體排放減量
彭毓之	大華工專化工科畢業	<ul style="list-style-type: none">● 工研院綠能所 副工程師● 曾參與多個計畫，專長為空氣污染物分析、廢棄物採樣分析、煤炭分析 QA/QC 系統、事業廢棄物現場查核輔導、溫室氣體減量、盤查輔導
李浩維	國立台灣大學 環境工程學研究所碩士	<ul style="list-style-type: none">● 工研院綠能所 副研究員● 著作：應用建築結構鋼直接再利用循環經濟商業模式之經濟影響與減碳效益
張家瑄	朝陽科技大學 應用化學所碩士	<ul style="list-style-type: none">● 台灣碳補存再利用協會 副研究員● 曾參與 CCS 法規研商、廢棄物稽核輔導、溫室氣體盤查

七、注意事項：

1. 參與培訓學員當天出席率應達 80%，並完成簽到與簽退作業，方可結訓。
2. 符合結訓資格之學員將予發放結訓證書證明。
3. 每間公司提供 5 位正取名額，並可自行填寫候補名額；若未上限人數則開放候補名額參加，以 TOSIA 收到之報名表時間排序遞補。
4. 請務必全程參與課程，勿遲到早退，若臨時有公務請安排同仁遞補，避免影響日後權益。

八、報名方式：請回傳 P.3 報名表予以下聯絡人

林奕妏 秘書 mail : xaviera@itri.org.tw、TEL : 03-5917466

台灣光電暨化合物半導體產業協會

2024 經濟部產發署人培「溫室氣體盤查三日種子班-光電半導體產業」報名表

公司名稱				聯絡人			
聯絡人e-mail				聯絡人電話			
報名身分	姓名	職稱	手機	E-mail	車號	午餐	
正取-1						<input type="checkbox"/> 葷 <input type="checkbox"/> 素	
正取-2						<input type="checkbox"/> 葷 <input type="checkbox"/> 素	
正取-3						<input type="checkbox"/> 葷 <input type="checkbox"/> 素	
正取-4						<input type="checkbox"/> 葷 <input type="checkbox"/> 素	
正取-5						<input type="checkbox"/> 葷 <input type="checkbox"/> 素	
候補-1						<input type="checkbox"/> 葷 <input type="checkbox"/> 素	

溫室氣體盤查

光電半導體產業 **三日種子班**

6.20-7.4(每週四) 9:00-16:00

課程內容大綱

- 國內外溫室氣體管理趨勢
- ISO14064-1新版標準說明
- 溫室氣體排放源鑑別實務說明
- 企業溫室氣體量化實務說明
- 溫室氣體盤查實務演練
- 溫室氣體內部查證模擬

師資

- 鄭如琇 台灣碳捕存再利用協會 副秘書長
- 張家瑄 台灣碳捕存再利用協會 副研究員
- 李浩維 工業技術研究院綠能所 副研究員
- 彭毓之 工業技術研究院綠能所 副工程師

聯絡人

- 陳小姐 / 03-5918301 / elainechen@itri.org.tw
- 林小姐 / 03-5917466 / xaviera@itri.org.tw

 工研院中興院區
新竹縣竹東鎮中興路四段195號64館

招生對象

- 國內依法登記成立之製造業在職員工、同一家企業報名以5名為限

招生人數

- 25人

結訓資格

- 出席時數需達總時數80%以上

結訓學員

- 應配合經濟部產業發展署培訓後電訪調查

*為讓更多產業夥伴有機會參與課程，每位學員參與當年度同一名稱課程以一次為限。

主辦單位 | 經濟部產業發展署

承辦單位 | 財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會

培訓單位 | 台灣光電暨化合物半導體產業協會

經濟部產業發展署廣告

訓練費用由經濟部產發署全額補助



113年專業工程師考試 淨零碳規劃管理師

- ✓ 經濟部發證
- ✓ 教育部認可
- ✓ 專業師級人才



職能基準下載

職能基準放大鏡

工作描述

協助企業規劃淨零永續目標之策略藍圖，統籌組織碳盤查機制並建立各項淨零管理機制，管控企業淨零專案達成設定目標及成效，並對外公開揭露執行成果，使利害關係人了解企業淨零策略與成果，達成企業淨零碳排終極目標。

重要職責

- 統籌並建立碳盤查與碳足跡管理制度
- 規劃企業落實淨零永續目標之策略藍圖
- 執行企業落實淨零永續目標之發展資訊揭露

友達宇沛為客戶提供碳管理、水處理及數位節能技術，內部所需的專業人才，需在淨零碳這個議題上掌握國際趨勢，且對於碳盤查跟碳足跡有基本的瞭解。而通過經濟部所舉辦的「淨零碳規劃管理師」初級考試，可展現這樣的能力。因此我們在招募人才時，會優先面試持有「iPAS 淨零碳規劃管理師」證書者。

職業發展前景好 | # 企業認可 | # 鏈結產業需求

友達宇沛永續科技 碳管理事業部
總監 陳雅潔



iPAS 企業認同

認同企業包括東和鋼鐵、台灣水泥、力常鋼鐵、南工實業、大東電業、三發自行車工業、佐登妮絲國際、亞崴機電、永鍛、伯諾等多家知名企業，且新年度仍持續新增中！

求職順利 | 轉職成功 | 升遷必備

考試資訊

專業級等	考試日期	考試科目
初級	05/18 (第一梯次) 08/24 (第二梯次) 11/09 (第三梯次)	一、 學科 淨零碳規劃管理基礎概論 二、 學科 淨零碳盤查規範與程序概要

※備註：

113 年人培再充電精修 A/B/C 班完訓學員得免費報考當年度 iPAS 初級淨零碳規劃管理師能力鑑定 (免費報考同 1 人限 1 次 / 年)。

符合前述資格學員，可由課程辦理單位協助學員進行考試報名或是自行至 iPAS 能力鑑定網站報名 (皆需檢附 113 年精修班結訓證明)

報名方式

個人報名 請由 iPAS 推動網進入，採線上自行報考辦理

團體報名 請洽團體報名聯絡人瞭解詳情，如有問題歡迎來信或來電洽詢相關考試資訊！

※備註：主辦單位保有資訊變更權力，考試詳請以能力鑑定專區公告資訊為主！

聯絡信箱 ipas@itri.org.tw

洽詢專線 03-5912995
03-5917885

更多資訊請上網搜尋：經濟部產業人才能力鑑定 (iPAS)



iPAS 推動網

iPASS

經濟部產業人才能力鑑定

企業認同

懶人包

立即申請加入



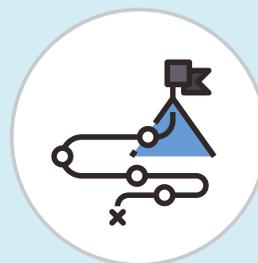
這是你面臨的困境嗎？



人才招聘
無效率



產學合作
無管道



員工發展
無方向

如何免費申請企業認同？



線上表單
填寫送出



列印表單
完成簽署



表單上傳
審核通過

申請加入後，有什麼好處？



媒合專區
人才庫平台



產學交流
企業補助



數位課程
考試優惠

立刻加入企業認同 精準招募專業人才

業務諮詢請洽高小姐：03-5915220

HYkao@itri.org.tw

經濟部產發署廣告

- 性別主流化與性別平權 -

▶ 性別主流化

1. 根據聯合國經濟暨社會理事會 (ECOSOC) 定義, 「性別主流化」強調於各領域政治、經濟與社會層面政策與方案中, 融入性別觀點降低不平等現象。
2. 終極目標是達成性別的實質平等, 即性別平權。

▶ 性別平權

1. 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
2. 使社會大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
3. 落實任一性別不少於三分之一, 不因性別影響升遷, 僱用身心障礙及原住民等, 促進弱勢者之決策參與。
4. 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。
5. 重視身心障礙者、相對弱勢者或不利處境者之權益。

▶ 家庭暴力零容忍

1. 被害人可撥打110或113保護專線。
2. 依需要就近向當地社政、警政、醫療衛生單位求助。
3. 可透過家暴庇護安置方案, 接受緊急庇護或中長期安置服務。
4. 保護身心障礙者、兒童及少年、高齡者、相對弱勢者或不利處境者免受暴力侵害。

▶ 性騷擾防治

1. 防治性騷擾之政策宣示。
2. 舉辦性騷擾防治教育訓練。
3. 建立內部性騷擾申訴系統。
4. 女性夜間工作安全措施 (交通或住宿) 。
5. 防止透過網路或數位方式, 基於性別之暴力行為。

▶ 性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)

國內

※消除對婦女一切形式歧視公約施行法

※性別平等政策綱領

※性別平等教育法

※性別工作平等法

※性騷擾防治法

▶ 關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

消除性別歧視

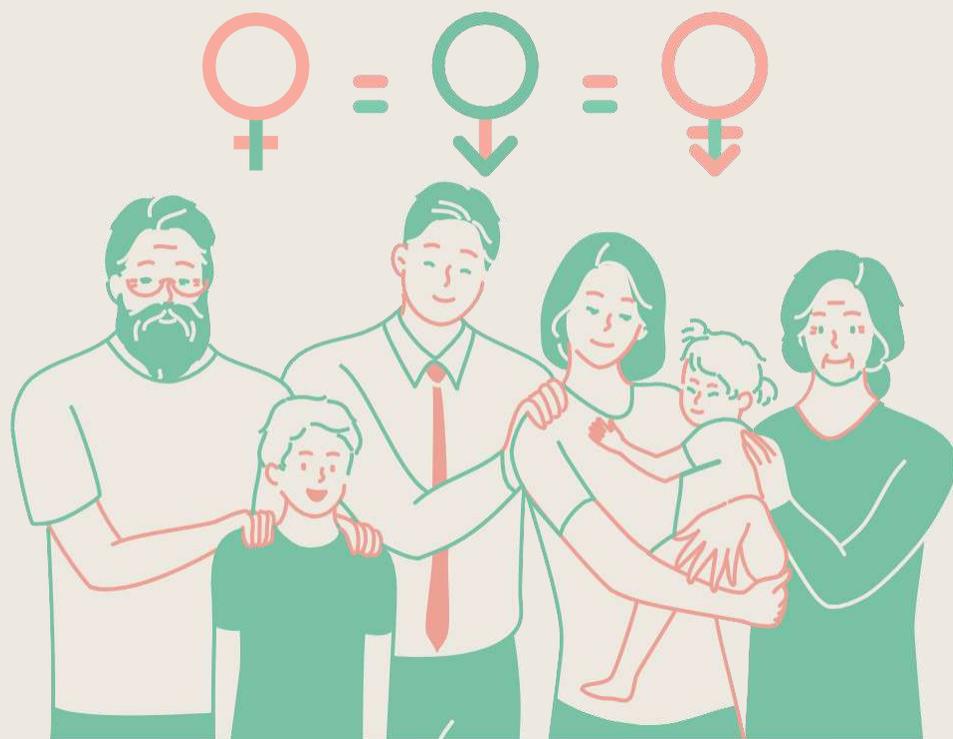
重視性別意識

什麼是性騷擾？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為, 若造成對方的嫌惡, 不當影響其正常生活進行的, 都算是「性騷擾」。



- 營造友善家庭職場環境 -



珍視員工價值

性別平等 · 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、自我實現，各種性別的受雇者均受益。

- ※ 鼓勵企業辦理聯誼會等，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工作與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，營造友善成家環境。
- ※ 協助均衡家庭和工作之措施，如托兒設施、哺乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ※ 積極僱用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之再度就業者，營造友善家庭照護環境。
- ※ 鼓勵企業僱用中高齡勞工，營造高齡友善就業環境。

力行家務分擔 家庭和樂升溫

員工工作安穩 企業形象升等

▶ 員工協助方案 (EAPs)

讓員工在工作與家庭間取得平衡，提升員工生產力，組織整體受益，員工與企業「雙贏」。

▶ 工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。

▶ 生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛等資訊與知識。
- 避免員工因法律糾紛帶來的心理與生活干擾。

▶ 健康面

- 提供員工情緒管理訓練、適當的身心健康管理方案、心理諮詢服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率、曠職率。

